

Протокол  
заседания комиссии по определению стимулирующих выплат специалистам ГКУСО РО  
Кочетовского центра помощи детям  
от 28 января 2019 года

Председатель комиссии: Никитченко Л.М., директор  
Секретарь комиссии: Сотникова Е.Н. специалист по кадрам  
Члены комиссии: Тюрморезова Т.В. гл. бухгалтер  
Чувилькин А.А. зам.по АХЧ

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Распределение стимулирующих выплат работникам бухгалтерии и специалисту по кадрам, по итогам работы за январь 2019 года

**СЛУШАЛИ:**

По данному вопросу слушали директора центра Никитченко Л.М., которая пояснила, что на основании Постановления Правительства Ростовской области от 09.05.2016 г. № 765 работникам учреждения может устанавливаться Надбавка за качество выполняемых работ. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждений, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Надбавки устанавливаются на основе критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников по итогам работы, в пределах фонда оплаты труда учреждения. Критерии оценки качества выполняемых работ работников бухгалтерии утверждены Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям.





Члены комиссии на основании представленных оценочных листов провели экспертную оценку качества выполненных работ за отчетный период в соответствии с критериями

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Определить следующий размер надбавки за качество выполняемых работ за январь 2019 года:

| № п/п | Ф.И.О.         | Размер надбавки |
|-------|----------------|-----------------|
| 1     | Батуро Л.П.    | 200 %           |
| 2     | Кириллова Е.С. | 200%            |
| 3     | Сотникова Е.Н. | 200%            |

Председатель комиссии:  
Секретарь комиссии:  
Члены комиссии:

  
  
  
  
Л.М.Никитченко  
Е.Н. Сотникова  
Т.В.Тюрморезова  
А.А.Чувилькин

Протокол  
заседания комиссии по определению стимулирующих выплат специалистам ГКУСО РО  
Кочетовского центра помощи детям  
от 27 февраля 2019 года

Председатель комиссии: Никитченко Л.М., директор  
Секретарь комиссии: Сотникова Е.Н. специалист по кадрам  
Члены комиссии: Тюрморезова Т.В. гл. бухгалтер  
Чувилькин А.А. зам. директора по АХЧ  
Лошкобанова Н.П. зам. директора по СПР

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Распределение стимулирующих выплат работникам бухгалтерии и специалисту по кадрам, по итогам работы за февраль 2019 года

**СЛУШАЛИ:**

По данному вопросу слушали директора центра Никитченко Л.М., которая пояснила, что на основании Постановления Правительства Ростовской области от 09.05.2016 г. № 765 работникам учреждения может устанавливаться Надбавка за качество выполняемых работ. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждений, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Надбавки устанавливаются на основе критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников по итогам работы, в пределах фонда оплаты труда учреждения. Критерии оценки качества выполняемых работ работников бухгалтерии утверждены Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям.

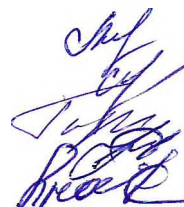
Члены комиссии на основании представленных оценочных листов провели экспертную оценку качества выполненных работ за отчетный период в соответствии с критериями

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Определить следующий размер надбавки за качество выполняемых работ за февраль 2019 года:

| № п/п | Ф.И.О.         | Размер надбавки |
|-------|----------------|-----------------|
| 1     | Батуро Л.П.    | 200 %           |
| 2     | Кириллова Е.С. | 110%            |
| 3     | Сотникова Е.Н. | 200%            |

Председатель комиссии:  
Секретарь комиссии:  
Члены комиссии:

  
Л.М.Никитченко  
Е.Н. Сотникова  
Т.В.Тюрморезова  
А.А.Чувилькин  
Н.П. Лошкобанова

Протокол  
заседания комиссии по определению стимулирующих выплат специалистам ГКУСО РО  
Кочетовского центра помощи детям  
от 28 марта 2019 года

Председатель комиссии: Никитченко Л.М., директор  
Секретарь комиссии: Сотникова Е.Н. специалист по кадрам  
Члены комиссии: Тюрморезова Т.В. гл. бухгалтер  
Чувилькин А.А. зам. директора по АХЧ  
Лошкобанова Н.П. зам. директора по СПР

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Распределение стимулирующих выплат работникам бухгалтерии и специалисту по кадрам, по итогам работы за март 2019 года

**СЛУШАЛИ:**

По данному вопросу слушали директора центра Никитченко Л.М., которая пояснила, что на основании Постановления Правительства Ростовской области от 09.05.2016 г. № 765 работникам учреждения может устанавливаться Надбавка за качество выполняемых работ. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждений, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Надбавки устанавливаются на основе критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников по итогам работы, в пределах фонда оплаты труда учреждения. Критерии оценки качества выполняемых работ работников бухгалтерии утверждены Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям.

Члены комиссии на основании представленных оценочных листов провели экспертную оценку качества выполненных работ за отчетный период в соответствии с критериями

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Определить следующий размер надбавки за качество выполняемых работ за март 2019 года:

| № п/п | Ф.И.О.         | Размер надбавки |
|-------|----------------|-----------------|
| 1     | Батуро Л.П.    | 200 %           |
| 2     | Кириллова Е.С. | 180%            |
| 3     | Сотникова Е.Н. | 200%            |

Председатель комиссии:  
Секретарь комиссии:  
Члены комиссии:

Л.М.Никитченко  
Е.Н. Сотникова  
Т.В.Тюрморезова  
А.А.Чувилькин  
Н.П. Лошкобанова

Протокол  
заседания комиссии по определению стимулирующих выплат специалистам ГКУСО РО  
Кочетовского центра помощи детям  
от 30 апреля 2019 года

Председатель комиссии: Никитченко Л.М., директор  
Секретарь комиссии: Сотникова Е.Н. специалист по кадрам  
Члены комиссии: Тюрморезова Т.В. гл. бухгалтер  
Чувилькин А.А. зам. директора по АХЧ  
Лошкобанова Н.П. зам. директора по СТР

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Распределение стимулирующих выплат работникам бухгалтерии и специалисту по кадрам, по итогам работы за апрель 2019 года

**СЛУШАЛИ:**

По данному вопросу слушали директора центра Никитченко Л.М., которая пояснила, что на основании Постановления Правительства Ростовской области от 09.05.2016 г. № 765 работникам учреждения может устанавливаться Надбавка за качество выполняемых работ. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждений, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Надбавки устанавливаются на основе критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников по итогам работы, в пределах фонда оплаты труда учреждения. Критерии оценки качества выполняемых работ работников бухгалтерии утверждены Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям.

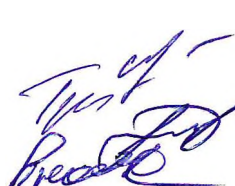
Члены комиссии на основании представленных оценочных листов провели экспертную оценку качества выполненных работ за отчетный период в соответствии с критериями

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Определить следующий размер надбавки за качество выполняемых работ за апрель 2019 года:

| № п/п | Ф.И.О.         | Размер надбавки |
|-------|----------------|-----------------|
| 1     | Батуро Л.П.    | 200 %           |
| 2     | Кириллова Е.С. | 200%            |
| 3     | Сотникова Е.Н. | 110%            |

Председатель комиссии:  
Секретарь комиссии:  
Члены комиссии:

  
Л.М. Никитченко  
Е.Н. Сотникова  
Т.В. Тюрморезова  
А.А. Чувилькин  
Н.П. Лошкобанова

Протокол  
заседания комиссии по определению стимулирующих выплат специалистам ГКУСО РО  
Кочетовского центра помощи детям  
от 30 мая 2019 года

Председатель комиссии: Никитченко Л.М., директор  
Секретарь комиссии: Сотникова Е.Н. специалист по кадрам  
Члены комиссии: Тюрморезова Т.В. гл. бухгалтер  
Чувилькин А.А. зам. директора по АХЧ  
Лошкобанова Н.П. зам. директора по СПР

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Распределение стимулирующих выплат работникам бухгалтерии и специалисту по кадрам, по итогам работы за май 2019 года

**СЛУШАЛИ:**

По данному вопросу слушали директора центра Никитченко Л.М., которая пояснила, что на основании Постановления Правительства Ростовской области от 09.05.2016 г. № 765 работникам учреждения может устанавливаться Надбавка за качество выполняемых работ. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждений, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Надбавки устанавливаются на основе критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников по итогам работы, в пределах фонда оплаты труда учреждения. Критерии оценки качества выполняемых работ работников бухгалтерии утверждены Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям.

Члены комиссии на основании представленных оценочных листов провели экспертную оценку качества выполненных работ за отчетный период в соответствии с критериями

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Определить следующий размер надбавки за качество выполняемых работ за май 2019 года:

| № п/п | Ф.И.О.         | Размер надбавки |
|-------|----------------|-----------------|
| 1     | Батуро Л.П.    | 89 %            |
| 2     | Кириллова Е.С. | 16 7%           |
| 3     | Сотникова Е.Н. | 89 %            |

Председатель комиссии:  
Секретарь комиссии:  
Члены комиссии:

Л.М. Никитченко  
Е.Н. Сотникова  
Т.В. Тюрморезова  
А.А. Чувилькин  
Н.П. Лошкобанова

Протокол  
заседания комиссии по определению стимулирующих выплат специалистам ГКУСО РО  
Кочетовского центра помощи детям  
от 28 июня 2019 года

Председатель комиссии: Никитченко Л.М., директор  
Секретарь комиссии: Сотникова Е.Н. специалист по кадрам  
Члены комиссии: Тюрморезова Т.В. гл. бухгалтер  
Чувилькин А.А. зам. директора по АХЧ  
Лошкобанова Н.П. зам. директора по СПР

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Распределение стимулирующих выплат работникам бухгалтерии и специалисту по кадрам, по итогам работы за июнь 2019 года

**СЛУШАЛИ:**

По данному вопросу слушали директора центра Никитченко Л.М., которая пояснила, что на основании Постановления Правительства Ростовской области от 09.05.2016 г. № 765 работникам учреждения может устанавливаться Надбавка за качество выполняемых работ. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждений, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Надбавки устанавливаются на основе критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников по итогам работы, в пределах фонда оплаты труда учреждения. Критерии оценки качества выполняемых работ работников бухгалтерии утверждены Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям.

Члены комиссии на основании представленных оценочных листов провели экспертную оценку качества выполненных работ за отчетный период в соответствии с критериями

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Определить следующий размер надбавки за качество выполняемых работ за июнь 2019 года:

| № п/п | Ф.И.О.         | Размер надбавки |
|-------|----------------|-----------------|
| 1     | Батуро Л.П.    | 200 %           |
| 2     | Кириллова Е.С. | 130 %           |
| 3     | Сотникова Е.Н. | 200 %           |

Председатель комиссии:  
Секретарь комиссии:  
Члены комиссии:

Л.М. Никитченко  
Е.Н. Сотникова  
Т.В. Тюрморезова  
А.А. Чувилькин  
Н.П. Лошкобанова